

Приблизний перелік законодавчих норм щодо встановлення в колективному договорі показників організації оплати праці

Показники організації оплати праці	Законодавчі та договірні (на виробничому рівні) норми організації оплати праці	Норма
Форми оплати праці	Про форму виплати заробітної плати (у грошових знаках, банківськими чеками, натурою)	Ст. 23 Закону № 108
Строки виплати зарплати	Про конкретні строки виплати зарплати (заробітна плата виплачується працівникам регулярно в робочі дні, але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата).	Ст. 115 КЗпП
Розмір авансу	Про розмір заробітної плати за першу половину місяця	Ст. 115 КЗпП
Системи оплати праці	Про системи оплати праці на підприємствах, в установах і організаціях (оплата праці працівників здійснюється за погодинною, відрядною або іншими системами оплати праці; оплата може проводитися за результатами індивідуальних і колективних робіт)	Ч. 1 ст. 97 КЗпП
Норми праці	Про введення, заміну і перегляд норм праці	Ст. 86 КЗпП
	Про термін дії норм праці	Ст. 87 КЗпП
	Про умови роботи, що підлягають обліку під час розроблення норм виробітку (норм часу) і норм обслуговування	Ст. 88 КЗпП
	Про заміну та перегляд єдиних і типових норм	Ст. 89 КЗпП
	Про встановлення нормованих завдань у разі погодинної оплати праці	Ст. 92 КЗпП
Розцінки	Про порядок визначення розцінок при відрядній оплаті праці	Ст. 90 КЗпП
Тарифні сітки, ставки, схеми посадових окладів	Про порядок формування тарифної сітки, схеми посадових окладів (проводиться на основі тарифної ставки робітника першого розряду, яка встановлюється в розмірі, що перевищує законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, і міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів))	Ст. 96 КЗпП, ст. 6 Закону № 108

	Про порядок застосування норм колективного договору, що допускають оплату праці нижче від норм, визначених генеральною, галузевою або регіональною угодами, але не нижче державних норм і гарантій оплати праці (можливі тільки тимчасово, на період подолання фінансових труднощів підприємства на термін, що не перевищує шести місяців)	Ст. 14 Закону № 108
Умови запровадження та розміри надбавок, доплат	Про оплату праці при суміщенні професій (посад) і виконанні обов'язків тимчасово відсутнього працівника	Ст. 105 КЗпП
	Про оплату роботи в нічний час	Ст. 108 КЗпП
Умови запровадження та розміри гарантійних та компенсаційних виплат	Про оплату праці при виконанні робіт різної кваліфікації	Ст. 104 КЗпП
	Про порядок оплати часу простою	Ст. 113 КЗпП
	Про оплату роботи в надурочний час	Ст. 106 КЗпП
	Про оплату праці у святкові та неробочі дні	Ст. 107 КЗпП
	Про індексацію заробітної плати	Ст. 95 КЗпП, Закон від 03.07.91 р. № 1282-XII
	Про компенсації працівникам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням термінів виплати зарплати (компенсація втрати частини доходу у зв'язку з порушенням терміну виплати заробітної плати проводиться у разі затримки виплати заробітної плати на один і більше календарних місяців)	Закон від 19.10.2000 р. № 2050-III